

Harcèlement au Collège Georges Texier : État des lieux et analyse de l'enquête 2025

Comprendre la réalité du climat scolaire pour
mieux agir.



pHARe

Novembre 2025

Synthèse de l'enquête 2025 : Trois constats majeurs

Une Souffrance Concentrée mais Intense



Une minorité (3-5%) de nos élèves vit une détresse significative qui impacte leur santé mentale, physique et leur parcours scolaire.

Le Harcèlement est Surtout Relationnel



Les formes les plus courantes d'agression sont verbales (moqueries, insultes) et sociales (rumeurs, exclusion), visant à isoler la victime.

Un Déficit de Confiance envers l'Institution






Les élèves en difficulté se tournent plus volontiers vers leurs pairs ou leurs parents que vers le personnel du collège, et les témoins restent majoritairement passifs.

Nos priorités d'action pour 2026 : De la donnée à la décision

Axe Stratégique 1 : Libérer la parole et renforcer la confiance

Actions

-  Mieux communiquer sur le rôle et la confidentialité de l'équipe pHARE.
-  Créer des points de contact bas seuil (boîte à lettres, référents élèves).
-  Former *tous* les personnels à l'écoute active et au repérage des signaux faibles.

Axe Stratégique 2 : Responsabiliser et outiller les témoins

Actions

- Lancer des campagnes de sensibilisation sur le rôle crucial du témoin.
- Organiser des ateliers sur les techniques pour intervenir sans se mettre en danger (détourner l'attention, alerter un adulte).

Axe Stratégique 3 : Cibler les zones et formes de harcèlement

Actions

- Renforcer la surveillance et la médiation dans les zones identifiées (cour, cantine).
- Mener des interventions spécifiques en classe sur la gestion des rumeurs et le respect mutuel.

Notre Climat Scolaire : Une responsabilité partagée, une action collective



Les données de cette enquête sont un diagnostic, pas une fatalité. Elles nous guident vers une action plus juste et plus efficace.

L'équipe pHARE, soutenue par l'ensemble de la communauté éducative, est en première ligne pour porter ces actions.

Ensemble, nous pouvons faire du Collège Georges Texier un lieu où chaque élève se sent en sécurité, respecté et capable d'apprendre.

#Non au **HARCELEMENT**

Au collège Georges Texier



Mme Maquaire
CPE



M. Barlemont
Salle B2M3



Mme Demeillers
CDI



Mme Chabot
infirmière



Mme Berthelot
Salle B2F3



Mme Berthouin
EPS



Mme Dufresne
Salle B1LV3



Mme Dumée
Salle B2M1



M. Chaudet
AESH



Victime ou **témoin** d'une
situation de harcèlement ?
L'équipe est là pour

AIDER